# Die NGG ist stark in der Milchwirtschaft. An uns kommt ihr nicht vorbei!

Wir haben am 7. Juli 2021 eine klare Tarifforderung beschlossen und den Arbeitgebern übermittelt. Neben einer angemessenen Lohnerhöhung müssen die Kolleg\*innen im Falle einer Berufsunfähigkeit finanziell abgesichert werden. Die Pandemie hat noch einmal verdeutlicht, wie schnell es mit der Gesundheit zum schlechteren bestellt sein kann und wie wichtig es deswegen ist sich ausreichend gegen die Risiken einer Berufsunfähigkeit finanziell abzusichern.

Daneben dürfen wir natürlich auch nicht eine angemessene Lohnerhö**hung vergessen.** Die Milchwirtschaft ist eine der produktivsten Branchen in Deutschland. Dass das so ist und das es auch so bleibt, dafür sorgen die Kolleginnen und Kollegen in den

Betrieben. »Wir kämpfen für kluge und moderne Tarifverträge, die gute Löhne für die mehr verdient!« **Zukunft garantieren und unsere** Kolleg\*innen im Falle einer Berufsunfähigkeit besser absichern. « Kleine Tarifkommission Milchwirtschaft

Du und die NGG. Deine Arbeit. Unsere Stärke.

<b>Du und die NGG.</b> Deine Arbeit. Unsere Stärke.  Ja, ich werde ab Mitglied der Gewerkschaft NGG.							Online Mitglied werden>	
Persönliche Daten			Berufliche Daten			Lastschriftmandat		
Vorname Weiblich Vorname Männlich			Name des Betriebes Standort des Betriebes / Filiale		Standort des Betriebes / Filiale	Ich ermächtige die NGG, Beiträge von meinem Konto mittels Lastschrift einzuzie- hen. Zugleich weise ich mein Kredifinstitut an, die von der NGG auf mein Konto eingezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von 8 Wochen		
Nachname			Straße und Hausnummer			(ab Belastungsdatum) die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Meine Verpflich- tung zur Beitragszahlung bleibt hiervon unberührt.		
Telefon / Mobiltelefon			PLZ Ort			Beitragszahlung: Monatlich Vierteljährlich		
E-Mail privat E-Mail dienstlich			in Ausbildung von bis			IBAN BLZ Kontonummer		
Straße und Hausnummer				Teilzeitbeschäftigt:Std.Woche			DE DE	
PLZ	Ort			Beschäftigt als			Kreditinstitut (Name) BIC	
Geburtsdatum		Nationalität Mon.		Monatliches Bruttoeinkommen		Tarifgruppe	Der Monatsbeitrag beträgt 1% des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin damit einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. Eine Kündigung muss für eine Wirksamkeit spätestens 6 Wochen vor Quartalsschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.	
Übertritt von Gewerkschaft		Dort Mitglied seit		Geworben von				

»Durch unseren großen Zusammen-

halt und unsere Stärke konnten

wir in erfolgreichen Tarifrunden

heute um monatlich 1.420 Euro

steigern. Sie liegen zur Zeit bei

durchschnittlich 3.250 Euro.

Solidarität und Kampf zahlen

sich aus!«

die Einkommen von 2000 bis

Datenschutzhinweis: Meine personenbezogenen Daten werden durch die NGG unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften der EU-Datenschutzgrundverord-Date in West Dates with the person that is well be greated to the control of the second that the control of the

Bei den Verhandlungen hilft mir das Wissen, dass alle NGG-Mitglieder

in den Betrieben hinter mir stehen. Wenn es darauf ankommt, gehen wir alle zusammen für unsere

Forderungen vor das Tor!«



# **Unsere Forderungen**

- einen eigenständigen **Tarifvertrag Berufsun**fähigkeitsversicherung
- Erhöhung der Entgelte um +5.5% mindestens 180 Euro
- Erhöhung der Ausbildungsvergütungen um 5.5%
- **Angleichung aller Aus**bildungsvergütungen an das Tarifgebiet bayerisches Molkereiund Käsereigewerbe
- Laufzeit 12 Monate

Unsere Forderungen passen in die Zeit und sind fair! Die Arbeitgeber sind allerdings nicht bereit, kluge und moderne Tarifverträge abzuschließen. Sie lehnen eine BU-Versicherung strikt ab und bieten lediglich 2% mehr Geld und das trotz stetig steigender Umsätze und einer Rekordinflation (August: 3,9%) in Bayern! Damit kommen sie bei uns nicht durch!

Haben die Arbeitgeber nichts aus dem vergangenen Jahr gelernt? Anscheinend haben sie die große Streikwelle in vielen Betrieben der bayerischen Milchwirtschaft vergessen.

Anders können wir uns das Verhalten bei der ersten Verhandlung am 21.09.2021 in München nicht erklären. Wir haben den Arbeitgebern vor 11 Wochen unsere Forderungen (links) übermittelt. Die Antwort der Arbeitgeber darauf: ein striktes NEIN zur BU-Versicherung und ein unangemessen Angebot von 2% Lohnerhöhung.

Würden die Arbeitgeber so auch bei Verhandlungen mit dem Lebensmitteleinzelhandel auftreten? Wohl kaum! Dieses Verhalten zeigt wieder einmal die mangelnde Wertschätzung für die Leistung der Beschäftigten.

Wir haben mit der Streikwelle 2020 gezeigt, dass es uns ernst ist mit unseren Forderungen. Wir werden in der aktuellen Milchrunde mit der gleichen Entschlossenheit und unserem großen Zusammenhalt für unsere Forderungen einstehen – denn wir haben mehr verdient!

Die 2. Verhandlung findet am 18. Oktober 2021 statt.

**NGG.** Wir in der Milchwirtschaft









aktuelle Infos zur Tarifrunde



# Bayerische Milchwirtschaft: Seit 5 Jahren nonstop Boom!

In den letzten 5 Jahren ist



# Effizient und produktiv:

Pro Kopf steigerte sich im Jahr 2016 auf über 640.000€ im Jahr 2020.

# Spielraum für Lohnerhöhungen ist da:

In der Milchwirtschaft beträgt der Lohnkosten-



Die Wahrscheinlichkeit einer Berufsunfähigkeit bis zur Rente, von heute 20 jährigen Männern liegt bei

(Frauen: 38%)

# Nervenerkrankungen und psychische Belastung

sind der häufigste Grund für eine Berufsunfähigkeit mit

#### »Ich habe Rücken«...

steht umgangssprachlich für Beschwerden des Skelett- und Bewegungsapparates. Das trifft auf

der Berufsunfähigen zu.

### Krebs. Herz und Gefäße und Unfälle

sind die restlichen Ursachen für Arbeitsunfähigkeit mit jeweils



»Die Berufsunfähigkeitsversicherung bietet mit dem Tarifbaustein Modul I eine gute Absicherung mit vollständiger Arbeitgeberfinanzierung. Und das Wichtigste dabei: es ist keine Gesundheitsprüfung notwendig! Mit dieser Absicherung haben wir in der Tarifpolitik einmal mehr den ganzen Menschen mit seiner Arbeitsbiografie im Blick: Gesundheit,

erklärung für alle Beschäftigter bis 55 Jahre

Eintrittsalter: 15-55 Jahre: 56-63 Jahre mit individueller Gesundheitsprüfung

#### Finanzierung:

Modul 1: 100% durch Arbeitgeber Modul 2: zu je 50 % von Arbeitgeber und Arbeitnehmer\*in finanziert Modul 3: freiwillig durch Arbeitnehmer\*in finanziert

Arbeitgeber-Beitragsanteil Modul 2: **Durchführung:** Direktversicherung Steuerliche Förderung:

Firmenindividuelle Berufs-

**gruppeneinstufung:** Ja Einheitliche Berufsgruppe je Firma: Ja

fortgeführt werden.

Ausscheidende Mitrarbeiter\*innen: Vertrag kann privat unverändert

Alle wollen gesund und rüstig in die wohlverdiente Rente gehen. Leider ist das nicht allen von uns vergönnt. Ganz im Gegenteil - die Statistik spricht da eine sehr deutliche Sprache. Zu vielen Kolleg\*innen ist es nicht möglich, bis zum Erreichen ihres individuellen gesetzlichen Rentenalters voll erwerbstätig zu bleiben. Wir haben mit Mustafa Öz, NGG-Landesbezirkvorsitzender - und Verhandlungsführer, über den neuen Tarifbaustein Berufsunfähigkeitsversicherung gesprochen

### Mustafa, reicht die gesetzliche Erwerbsminderungsrente?

Darauf gibt es eine kurze, aber ganz klare Antwort - Nein! Die Rente beträgt 18% bei der halben und 36% bei der vollen Erwerbsminderung vom letzten Bruttogehalt.

2019 betrug diese im Durchschnitt 827€.

Zudem müssen es in sich hat!« erst alle medizinischen sowie Landesbezirksvorsitzender NGG versicherungs-

rechtlichen Bedingungen erfüllt sein, um überhaupt Anspruch auf die Erwerbsminderungsrente zu erlangen. Das ist häufig viel

schwieriger als man denkt.

»Unsere Tarifrunde 2021 hat auch die Forderung nach einer Berufsunfähigkeitsversicherung - ein Tarifbaustein, der

> eine große Notwendigkeit besteht, sich zusätzliche gegen Berufsunfähigkeit abzusichern.

Des-

halb fin-

den wir, dass

### Warum sind denn dann die Hürden für eine private Zusatzabsicherung oftmals so hoch?

Der Grund für die schlechte Vorsor-

gerate liegt auf der Hand. Die Prämien sind meist sehr hoch, weil bereits Vorerkrankungen vorhanden sind.

Bei bestimmten Erkrankungen gibt es gar keinen Zugang zur Versicherung.

Viele Kolleg\*innen wünschen sich deshalb eine Versicherung, die für alle gleich, bezahlbar und ohne individuelle Gesundheitsprüfung zugänglich ist. Genau hier setzt unser tariflicher Baustein an.

#### Gibt es schon so einen Tarifbaustein?

In den letzten 12 Monaten haben wir nach einer passenden Berufsunfähigkeitsversicherung gesucht und haben verschiedenste Anbieter verglichen. Unsere Schwestergewerkschaft IG BCE hat für ihre Mitglieder ein Versicherungskonzept ausgearbeitet, dass eine gute Absicherung im Falle einer Berufsunfähigkeit darstellt. Dieses Konzept hat uns überzeugt, denn es beinhaltet all unsere Anforderungen.

#### **Und wie funktioniert das Konzept?** Die Versicherung ist modular aufge-

baut und die Grundabsicherung (Mo-

dul 1) ist zu 100 % arbeitgeberfinanziert. Dadurch ergibt sich ein günstiger Kollektivtarif. Der Beitrag ist für die Arbeitnehmer\*innen steuer- und sozialversicherungsfrei und für die gesamte Belegschaft gibt es ein einfaches Aufnahmeverfahren\*.

Die Arbeitgeber finanzieren also die Grundabsicherung. Die Beschäftigten haben darüber hinaus noch die Option, die Versicherungssumme mit Eigenbeiträgen zu erhöhen.

#### Und was passiert, wenn ich den Job wechsele?

Es gibt keine Wartezeiten, einen Beitrag für alle Berufsgruppen und die Versicherung kann auch privat fortgeführt werden, sofern man später die Branche wechselt oder nicht mehr unter die Gültigkeit des Tarifvertrages fällt. Das Versicherungskonzept enthält viele Dinge, die Arbeitnehmer\*innen wichtig sind und dementsprechend eingearbeitet wurden.

### Das hört sich gut an, wo gibt es mehr Infos zu dem tarifbaustein und zur Berufsunfähigkeitsversicherung?

Sprich mit deinem Betriebsrat oder rufe in deiner NGG-Region an.

# Auf einen Blick: Arbeitsunfähigkeitsrente

Durch die Deutsche Rentenversicherung ist für den Fall der Arbeitsunfähigkeit eine volle oder teilweise Erwerbsminderungsrente vorgesehen, um damit den Verlust der Erwerbsfähigkeit auszugleichen.

Die Höhe der Rente richtet sich dann nach der noch verbliebenen Leistungsfähigkeit. Wichtig ist dabei zu wissen, dass sich die Prüfung nicht nur auf die Leistungsfähigkeit im ausgeübten Beruf bezieht, sondern dass sie alle Tätigkeiten des allgemeinen Arbeitsmarktes umfasst.

Für Betroffene kann das hei-Ben, dass sie zwar nicht mehr ihre derzeitige Tätigkeit, dafür aber eine völlig andere Tätigkeit ausüben können, die vielleicht sogar weitaus schlechter bezahlt ist.

In diesem Fall gibt es dann auch keine Erwerbsminderungsrente für die betroffene Person!

**NGG.** Wir in der Milchwirtschaft









\*innerhalb der versicherbaren Grenzen gemäß den Annahmerichtlinier